

УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ
 И.Ф.Тимербулатов
 «27» _____ 2018 г.

Перечень мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение здравоохранения Республиканский клинический психотерапевтический центр Министерства здравоохранения Республики Башкортостан

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Общепольничный медицинский персонал</i>					
<i>Первичная медико-санитарная медицинская помощь в амбулаторных условиях</i>					
7. Заведующий консультативно-диагностическим отделением №1-врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Проведение тренинг-семинаров по проблемам взаимоотношений в коллективе и с пациентами. Организация повышения квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов. Обеспечить благоприятной обстановки на рабочем месте (устранение тяжёлых физических работ, труда во вредных и аварийных условиях, снижение его монотонности, нервной напряженности и т.д.). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №1	

8А. Врач-психиатр	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №1	
10. Врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №1	
11. Врач-невролог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №1	
13. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Повышение психологической подготовки при обслуживании больных	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздей-	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №1	

	с психическими расстройствами поведения. В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить предварительные и периодические ме Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..дицинские осмотры.	ствия биологического фактора.			
15. Заведующий консультативно-диагностическим отделением №2-врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Проведение тренинг-семинаров по проблемам взаимоотношений в коллективе и с пациентами. Организация повышения квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов. Обеспечить благоприятной обстановки на рабочем месте (устранение тяжёлых физических работ,труда во вредных и аварийных условиях, снижение его монотонности, нервной напряженности и т.д.). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	

16А. Врач-психиатр	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	
18. Врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	
19. Медицинский психолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	
20. Медицинская сестра	1.Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха 2.Повышение психологической подготовки при обслуживании больных с психическими расстройствами поведения. 3.В целях предупреждения развития	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздействия биологического фактора.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	

	инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить предварительные и периодические медицинские осмотры.				
21. Психолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	
22. Логопед	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Консультативно-диагностическое отделение №2	
23. Заведующий психологической лабораторией-медицинский психолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Проведение тренинг-семинаров по проблемам взаимоотношений в коллективе и с пациентами. Организация повышения квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Психологическая лаборатория	

	Обеспечить благоприятной обстановки на рабочем месте (устранение тяжёлых физических работ, труда во вредных и аварийных условиях, снижение его монотонности, нервной напряженности и т.д.). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..				
24. Медицинский психолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Психологическая лаборатория	
25. Психолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Психологическая лаборатория	
<i>Первичная медико-санитарная медицинская помощь в амбулаторных условиях и специализированная медицинская помощь, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи, в условиях дневных стационаров на 60 коек</i>					

26. Заведующий медико-реабилитационным отделением №1 - врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Проведение тренинг-семинаров по проблемам взаимоотношений в коллективе и с пациентами. Организация повышения квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов. Обеспечить благоприятной обстановки на рабочем месте (устранение тяжёлых физических работ, труда во вредных и аварийных условиях, снижение его монотонности, нервной напряженности и т.д.). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	<i>Медико-реабилитационное отделение №1</i>	
28. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Повышение психологической подготовки при обслуживании больных с психическими расстройствами поведения. В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить предварительные и периодические медицинские осмотры. Сохранить существующие системы	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздействия биологического фактора.	Постоянно, во время работы	<i>Медико-реабилитационное отделение №1</i>	

	оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..				
29. Врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ...	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №1	
30. Врач-психиатр	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №1	
31. Врач-психиатр	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №1	

33. Психолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №1	
34. Медицинская сестра по массажу	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса. Соблюдение требований по тяжести трудового процесса	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №1-дневной стационар	
35. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Повышение психологической подготовки при обслуживании больных с психическими расстройствами поведения..В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздействия биологического фактора.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №1-дневной стационар	

	предварительные и периодические медицинские осмотры. Предоставление гарантий, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.				
36. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Повышение психологической подготовки при обслуживании больных с психическими расстройствами поведения. В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить предварительные и периодические медицинские осмотры. Предоставление гарантий, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздействия биологического фактора.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №2	
37. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Повышение психологической подготовки при обслуживании больных с психическими расстройствами поведения. В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить предварительные	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздействия биологического фактора.	Постоянно, во время работы	Медико-реабилитационное отделение №2-дневной стационар	

	и периодические медицинские осмотры. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.				
Специализированная медицинская помощь, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи, в условиях дневных стационаров на 42 койки					
38. Заведующий 4-ым психотерапевтическим отделением-врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Проведение тренинг-семинаров по проблемам взаимоотношений в коллективе и с пациентами. Организация повышения квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов. Обеспечить благоприятной обстановки на рабочем месте (устранение тяжёлых физических работ, труда во вредных и аварийных условиях, снижение его монотонности, нервной напряженности и т.д.). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	4-ое психотерапевтическое отделение	
39. Врач-психотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	4-ое психотерапевтическое отделение	

	оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..				
40. Врач-психиатр	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	4-ое психотерапевтическое отделение	
41. Медицинская сестра процедурной	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в	Снижение напряженности трудового процесса. Соблюдение требований по тяжести трудового процесса	Постоянно, во время работы	4-ое психотерапевтическое отделение	

	действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..				
42. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Повышение психологической подготовки при обслуживании больных с психическими расстройствами поведения. В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, своевременно проводить предварительные и периодические медицинские осмотры. Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса. Предупреждение последствий воздействия биологического фактора.	Постоянно, во время работы	4-ое психотерапевтическое отделение	
Специализированная медицинская помощь, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи, в стационарных условиях на 150 коек и специализированная медицинская помощь, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи, в условиях дневных стационаров на 60 коек					
44. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно загруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Предоставление гарантий , предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции , введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно, во время работы	3-е психотерапевтическое отделение	
Дневной стационар 3-го психо-					

терапевтического отделения					
Физиотерапевтическое отделение					
47. Заведующий физиотерапевтическим отделением-врач-физиотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
48. Врач-физиотерапевт	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
49. Медицинская сестра по массажу	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
Общепольничный немедицинский персонал					
Планово-экономический отдел					
Отдел кадров					
Бухгалтерия					
Отдел автоматизированной системы управления производством					
Хозотдел					

Дата составления: 29.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Адгамов М.Х.

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель ППО ГАУЗ РКПЦ МЗ

РБ-врач-невролог

(должность)

(подпись)

Яппаров Р.Н.

Ф.И.О.

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Назирова М.Н.

(Ф.И.О.)

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Рахимова М.К.

(Ф.И.О.)

(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Хакимова Г.Ш.

(Ф.И.О.)

(дата)

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

Хисамова Э.К.

(Ф.И.О.)

(дата)

Врач-эпидемиолог
(должность)


(подпись)

Салахутдинова Д.М.
(Ф.И.О.)


(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4428
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Халиков Анвар Ахнафович
(Ф.И.О.)

13.02.2018
(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение здравоохранения Республиканский клинический психотерапевтический центр Министерства здравоохранения Республики Башкортостан

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	74	74	0	38	0	0	36	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	90	90	0	43	0	0	47	0	0
из них женщин	64	64	0	32	0	0	32	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Общебольничный медицинский персонал																						
1	Главный врач	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель главного врача по медицинской части	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А	Медицинский регистратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4А (3А)	Медицинский регистратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Медицинский регистратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

[illegible]

[illegible]

	цинская помощь,за исключением высокотехнологичной медицинской помощи, в стационарных условиях на 150 коек и специализированная медицинская помощь, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи,в условиях дневных стационаров на 60 коек																						
	3-е психотерапевтическое отделение																						
44	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
	Дневной стационар 3-го психотерапевтического отделения																						
45A	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46A (45A)	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Физиотерапевтическое отделение																						
47	Заведующий физиотерапевтическим отделением-врач-физиотерапевт	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
48	Врач-физиотерапевт	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
49	Медицинская сестра по массажу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
	Общепольничный немедицинский персонал																						
50	Специалист по охране труда первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
51	Ведущий специалист гражданской обороны	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Ведущий инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Планово-экономический отдел																						
55A	Ведущий экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56A (55A)	Ведущий экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел кадров																						
57	Начальник отдела кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
58	Ведущий специалист по кад-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	рам																							
	Бухгалтерия																							
59	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
60	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
61A	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62A (61A)	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63A (61A)	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
64A (61A)	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел автоматизированной системы управления производством																							
65	Программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Хозотдел																							
66	Заведующий складом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
67	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
70	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
71	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
72	Гардеробщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
74	Уборщик территории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Примечание: Итоговой класс (подкласс) условий труда определен с учетом оценки травмоопасности на рабочих местах.

Дата составления: 29.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Адгамов М.Х.

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель ППО ГАУЗ РКПЦ МЗ

РБ-врач-невролог

(должность)

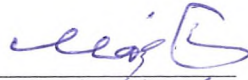
(подпись)

Яппаров Р.Н.

Ф.И.О.

(дата)

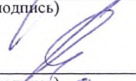
Специалист по охране труда
(должность)


(подпись)

Назиров М.Н.
(Ф.И.О.)

15.02.18
(дата)

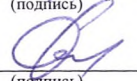
Главная медицинская сестра
(должность)


(подпись)

Рахимова М.К.
(Ф.И.О.)

15.02.2018
(дата)

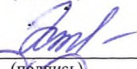
Юрисконсульт
(должность)


(подпись)

Хакимова Г.Ш.
(Ф.И.О.)

15.02.18
(дата)

Начальник отдела кадров
(должность)


(подпись)

Хисамова Э.К.
(Ф.И.О.)

15.02.18
(дата)

Врач-эпидемиолог
(должность)

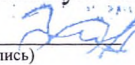

(подпись)

Салахутдинова Д.М.
(Ф.И.О.)

24.02.18
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4428
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Халиков Анвар Ахнафович
(Ф.И.О.)

29.12.2017
(дата)