

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ
И.Ф.Тимербулатов
«09» 08 2018 г.



Перечень мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение здравоохранения Республики Башкортостан
центр Министерства здравоохранения Республики Башкортостан

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
2. Врач-психотерапевт 3. Врач-психиатр	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий, предусмотренных ст.22 Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Общепользовательский медицинский персонал	
10. Врач-невролог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Предоставление гарантий, предусмотренных ст.22 Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Консультативно-диагностическое отделение №2	
11. Медицинский психолог 12. Врач-невролог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Чередовать работу с периодами отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ..	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Медико-реабилитационное отделение №1	
13. Врач-невролог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Медико-реабилитационное отделение №2	

14. Врач-терапевт 18. Медицинский психолог (психолог)	10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Медико-реабилитационное отделение №2-дневной стационар	
15. Медицинская сестра по физиотерапии 16. Медицинская сестра процедурной	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно нагруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Тяжесть: Организация рационального режима труда и отдыха. Внедрение рекомендаций методического руководства МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Медико-реабилитационное отделение №2-дневной стационар	
17. Медицинская сестра по массажу	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно нагруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Тяжесть: Организация рационального режима труда и отдыха. Руководствоваться частью 1-й «Рекомендации по снижению нагрузки» ГОСТ 53454.1-2009 «Эргономические нагрузки оптимизации локальной мышечной нагрузки». Проводить мышечную релаксацию в специально оборудованных помещениях во время обеденного перерыва.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	Медико-реабилитационное отделение №2-дневной стационар	
19. Врач-невролог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	4-е психотерапевтическое отделение	

24. Врач-невролог 25. Медицинский психолог	10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	1-е психотерапевтическое отделение	
26. Заведующий 3-м психотерапевтическим отделением-врач-психиатр 29. Врач-психотерапевт 30. Врач-психиатр 31. Врач-невролог 32. Врач-рефлексотерапевт 33. Врач-педиатр 34. Врач функциональной диагностики 37А. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение	
35. Медицинская сестра по физиотерапии 36. Медицинская сестра процедурной 40. Медицинский психолог 41. Психолог 42А. Логопед 44. Учитель-дефектолог 45. Воспитатель	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно нагруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Тяжесть: Организация рационального режима труда и отдыха. Внедрение рекомендаций методического руководства МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение	
39. Медицинская сестра по массажу	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно нагруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Тяжесть: Организация рационального режима труда	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение	

	и отдыха. Руководствоваться частью 1-й «Рекомендации по снижению нагрузки» ГОСТ 53454.1-2009 «Эргономические нагрузки оптимизации локальной мышечной нагрузки». Проводить мышечную релаксацию в специально оборудованных помещениях во время обеденного перерыва.				
46. Учитель-дефектолог 47. Врач-психотерапевт 48. Врач-психиатр 49. Врач-невролог 50. Врач по лечебной физкультуре 51. Врач функциональной диагностики 52. Врач-рефлексотерапевт 53. Музыкальный руководитель 57А. Медицинский психолог 59. Психолог 60. Логопед 61. Воспитатель	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение-дневной стационар	
54. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение-дневной стационар	
55. Медицинская сестра процедурной	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно нагруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Тяжесть: Организация рационального режима труда и отдыха. Внедрение рекомендаций методического руководства МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение-дневной стационар	
56. Медицинская сестра по массажу	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.	Постоянно	3-е психотерапевтическое отделение-дневной стационар	

	В ходе регламентированных перерывов выполнять комплекс физических упражнений по релаксации сильно нагруженных мышечных групп (плечевого пояса, верхних конечностей, поясничной области спины, живота, тазового пояса). Сохранить существующие системы оплаты труда, предусмотренных ст.22 Закона РФ от 02.07.1992 г. №3185-1 в редакции, введенной в действие с 10.08.2010г. ФЗ от 27.07.2010г. №203-ФЗ. Тяжесть: Организация рационального режима труда и отдыха. Руководствоваться частью 1-й «Рекомендации по снижению нагрузки» ГОСТ 53454.1-2009 «Эргономические нагрузки оптимизации локальной мышечной нагрузки». Проводить мышечную релаксацию в специально оборудованных помещениях во время обеденного перерыва.	процесса.		нар	
62. Лабораторный техник	Биологический: Уменьшение время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	Постоянно	Клинико-диагностическая лаборатория	

Дата составления: 09.08.2018 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

(подпись)

Адгамов М.Х.
(Ф.И.О.)

09.08.2018
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель ППО ГАУЗ РКПЦ МЗ

РБ-врач-невролог

(должность)

(подпись)

Яппаров Р.Н.
(Ф.И.О.)

09.08.2018
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Назирова М.Н.
(Ф.И.О.)

09.08.2018
(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Рахимова М.К.
(Ф.И.О.)

09.08.2018
(дата)

Юрисконсульт

(должность)

(подпись)

Хакимова Г.Ш.
(Ф.И.О.)

09.08.2018
(дата)

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

Хисамова Э.К.
(Ф.И.О.)

09.08.2018
(дата)